

# СИМУЛЯЦИОННЫЕ ИГРЫ В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ



МЫ СПОСОБСТВУЕМ МИРНОМУ РАЗРЕШЕНИЮ КОНФЛИКТОВ В РАМКАХ ПОСЛЕВОЕННОГО ВОССТАНОВЛЕНИЯ. РУКОВОДЯЩИЙ ПРИНЦИП НАШЕЙ РАБОТЫ - ПРИСПОСОБЛЕНИЕ ПРОЕКТОВ К МЕСТНЫМ НУЖДАМ.

CRISP – НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, РАСПОЛАГАЮЩАЯСЯ В БЕРЛИНЕ. С 2008 ГОДА МЫ АКТИВНО ЗАНИМАЕМСЯ ТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ КОНФЛИКТОВ, В ОСНОВНОМ НА ЗАПАДНЫХ БАЛКАНАХ, ЮЖНОМ КАВКАЗЕ И БЛИЖНЕМ ВОСТОКЕ. ПОЛИТИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ ДО СИХ ПОР ОКАЗЫВАЮТ ГЛУБОКОЕ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ ЭТИХ РЕГИОНОВ.

ПРИ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С НАШИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ-ПАРТНЕРАМИ МЫ РАБОТАЕМ НАД УКРЕПЛЕНИЕМ ДИАЛОГА И ВЗАИМОПОНИМАНИЯ МЕЖДУ РАЗЛИЧНЫМИ ГРУППАМИ НАСЕЛЕНИЯ.

**Тамар (21), Грузия**

«Я думаю, это очень интересный способ, благодаря которому можно глубже разобраться в политических вопросах. Обстановка симуляционной игры позволяет каждому участнику активно вовлечься в ситуацию и изнутри посмотреть на ее различные аспекты».

## ПОДХОД И ЦЕЛИ CRISP

Наша деятельность способствует установлению доверия между различными группами населения, национальностями и культурами. Укрепление взаимопонимания, конструктивный обмен мнениями об интересах сторон и готовность к компромиссу являются неотъемлемыми элементами функционирования демократической системы. Именно поэтому мы поддерживаем демократические силы, которые являются двигателем мирной трансформации конфликтной ситуации, в которой находится общество.



## КОНТАКТ, УКРЕПЛЕНИЕ ДОВЕРИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВО

В ходе симуляционной игры участники могут дистанцироваться от их собственных позиций и взглядов, исполняя при этом другую роль. Таким образом возможно преодолеть коммуникационный барьер и наладить контакты с противоположной стороной.

Совместная работа над поиском стратегий и компромиссов в рамках симуляционной игры представляет собой средства для построения доверительных отношений. Благодаря этому формируется основа для дальнейшего сотрудничества.

Сона (22), Армения

**«Симуляция помогла мне понять, что конфликты – более сложная вещь, чем может показаться со стороны, и радикальные действия могут сделать их еще более сложными, а решения недостижимыми».**

## ПОЧЕМУ СИМУЛЯЦИОННЫЕ ИГРЫ?

В нашем представлении симуляционные игры являются инновационным и перспективным методом управления конфликтами. Их особенность - симуляция действительности. Участники исполняют определенную роль и в игровой форме обсуждают насущные проблемы.

В зависимости от цели и целевой группы в фокусе внимания могут стоять политические или социальные процессы принятия решения, разработка стратегии, анализ поведения участников игры или динамика конфликта. Формат игры может варьироваться от моделирования переговоров или конференций до комплексных симуляций, с 40 игроками и длящимися несколько дней.

В таком формате участники из наших целевых регионов симулировали, к примеру, последствия провозглашения независимости Косово (2008) и возможности для построения мира на Южном Кавказе (2009). Также они создали модель для свободного и независимого гражданского общества на Западных Балканах (2010) и в роли парламентариев ЕС искали решения для миграционного кризиса на севере Африки (2011).

Метод симуляционных игр способствует сближению конфликтующих сторон и укрепляет готовность к диалогу. В такой форме возможно воспроизвести существующие социальные, политические и экономические конфликты, а также рассмотреть и понять взгляды других сторон. Более того, симуляционные игры подходят для проверки альтернативных методов разрешения конфликта и развития наиболее эффективных техник.

Таким образом, мы создаем основу для продуктивного обмена мнениями и конструктивного разрешения конфликтов, что дает стимул для построения мирного будущего.

Лузлим (27), Косово

**„Метод симуляционной игры полезен тем, что он помогает найти решения конфликта, потому что участники предлагают идеи, которые бы не пришли в голову лицам, принимающим решения.“**



## ЛУЧШЕЕ ПОНИМАНИЕ ДИНАМИКИ КОНФЛИКТА И ДЕЙСТВУЮЩИХ ЛИЦ

Социальные и политические конфликты обусловлены давлением, неполным знанием всех аспектов конфликта и взаимовлиянием целого ряда процессов. Симуляционные игры CRISP раскрывают все перечисленные динамики.

## ГОТОВНОСТЬ К КОМПРОМИССАМ И РАЗРЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Готовность населения идти на компромиссы является основным условием для успешного долгосрочного процесса установления мира. Симуляционные игры CRISP дают возможность участникам вырабатывать конструктивные решения, примерять на себя различные роли и анализировать другие точки зрения в ходе переговоров.

## САМОАНАЛИЗ, УМЕНИЕ СПРАВЛЯТЬСЯ С КОНФЛИКТАМИ И РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ

Симуляционные игры позволяют участникам проверить и развить свои навыки. Это происходит в процессе рефлексии: Как я проявляю себя и обращаюсь с другими членами команды? Как я чувствую себя на позиции другого человека? Как я работаю под давлением? Как я убеждаю других? Как я справляюсь с конфликтными ситуациями?

Благодаря личному опыту достигается высокий эффект обучения, тем самым оставляя надолго в памяти симуляционную игру, ее тематику и результаты. По этой причине, мы уделяем большое внимание самоанализу в ходе наших игр.

## ДИДАКТИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ

CRISP делает акцент на практической стороне образовательного процесса и выступает, прежде всего, в роли посредника. На семинарах мы стараемся развивать у участников активные и самостоятельные решения. Наша основная целевая группа – молодые люди, занятые в сфере гражданского общества. Они в последующем развивают знания и навыки, полученные в наших проектах, в своих городах и странах.



## ОРГАНИЗАЦИЯ

С момента основания в 2007 году CRISP активно развивает свою деятельность на Западных Балканах, Южном Кавказе и Ближнем Востоке.

Мы всегда напрямую сотрудничаем с местными организациями-партнерами, вовлекая их в наши проекты на самых ранних стадиях. Благодаря интенсивному сотрудничеству мы сумели развить большую сеть контактов для дальнейшей устойчивой работы.

Сотрудники CRISP обладают широким опытом в области разработки и проведения симуляционных игр, управления проектами, а также сотрудничества с международными организациями.

## ПРОЕКТЫ (ИЗБРАННЫЕ)

### Академия трансформации конфликта (с 2015)

В академии обучаются специалисты в сфере миротворчества. Подготовка включает изучение теорий конфликтов и детальный анализ моделей трансформации конфликтов.

*В сотрудничестве с Академией трансформации конфликтов форума ZFD (Гражданская миротворческая служба)*

### Мирный диалог в Киргизстане (с 2015)

Проект направлен на преодоление проблемы поляризации дискурса религиозности и светскости в стране. Мы работаем вместе с представителями гражданского общества, религиозными группами и властями для снижения возрастающей напряженности и поддержания открытого диалога о роли религии в Киргизстане

*Проект реализуется при содействии ifa (Институт международных отношений) и Министерства иностранных дел Германии*

### Демократические перемены в Египте (с 2012)

Каким будет демократический и мирный Египет? Ранее мы разработали «Образ будущего Египта в 2025 году» при участии 300 молодых людей со всего Египта. Сейчас мы занимаемся развитием этого проекта в стране через ряд местных инициатив.

*В сотрудничестве с Центром услуг развития, Каир, Египет*

### Гражданское участие в развитии

#### Темпельхофер Фельд (2015/16)

План развития и поддержания (ЕРР) был разработан при участии граждан для будущего использования и развития общего пространства Темпельхофер Фельд. Нашей задачей было посредничество между различными группами заинтересованных лиц.

*В сотрудничестве с Администрацией сената по вопросам развития города и окружающей среды, Берлин*

### Скрытые воспоминания – пешеходная аудио-экскурсия (2017)

Вместе с партнерами мы работаем над аудио-драмой о 10 разных, отчасти противоположных друг другу историях. События Евромайдана 2013/14 годов будут воплощены в жизнь в художественных образах.

*В сотрудничестве с Молодежной НКО «Искра»*

## СОТРУДНИКИ



**Флориан Дункель**  
Директор  
Дипломированный специалист в области политологии



**Андреас Мукенфус**  
Директор  
Дипломированный специалист в области государственного управления



**Эршебет Лайос**  
Координатор проектов  
Дипломированный специалист в области культурологии и политологии



**Оливер Вихманн**  
Координатор проектов  
Дипломированный педагог



**Джули Янкович**  
Координатор проекта  
Дипломированный специалист в области культурологии



**Аннетте Райнеке**  
Бухгалтер  
Специализация: Налогово-финансовое ведомство Берлина

 Регионы



Проект/Деятельность

